



NOTICE TO EMPLOYEES



POSTED PURSUANT TO A SETTLEMENT AGREEMENT APPROVED BY A REGIONAL DIRECTOR OF THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT

**Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC & KHRG
Employer, LLC d/b/a Hotel Burnham & Atwood
Restaurant
Case 13-CA-141211**

FEDERAL LAW GIVES YOU THE RIGHT TO:

- Form, join, or assist a union;
- Choose a representative to bargain with us on your behalf;
- Act together with other employees for your benefit and protection;
- Choose not to engage in any of these protected activities.

WE WILL NOT tell you that it's futile for you to support the Union.

You have the right to talk about a union, and **WE WILL NOT** stop you from talking with other employees about unions during working time while permitting you to talk about other non-work topics during working time, so long as it does not interfere with your work or guest service.

You may possess union literature and materials at work in non-work areas and **WE WILL NOT** stop you from having such literature and materials by telling you that literature and materials not relating to the hotel or restaurant is not allowed in any part of the hotel or that you cannot post or distribute union fliers in non-work areas. **WE WILL** repeal the rule on this subject.

WE WILL NOT threaten you with discipline if you distribute union fliers during non-work time in non-work areas.

WE WILL NOT threaten you with loss of benefits such as Thanksgiving gift cards or complimentary lunches because you choose to be represented by or support a union.

WE WILL NOT threaten you that you will have more work because you choose to be represented by or support a union.

WE WILL NOT threaten you that you will be laid off or those who have less seniority will be laid off because you choose to be represented by or support a union.

WE WILL NOT threaten you with termination of your employment if you choose to go on strike.

WE WILL NOT threaten you by telling you that we will look more closely at your work and that warnings will result if you make any mistake, because you choose to be represented by or support a union.

The National Labor Relations Board is an independent Federal agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. It conducts secret-ballot elections to determine whether employees want union representation and it investigates and remedies unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak



NOTICE TO EMPLOYEES



POSTED PURSUANT TO A SETTLEMENT AGREEMENT APPROVED BY A REGIONAL DIRECTOR OF THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT

WE WILL NOT threaten you by telling you that the restaurant will close or that we will have to stop serving lunch because you choose to be represented by or support a union.

WE WILL NOT threaten that you won't get pay raises because you choose to be represented by or support a union.

WE WILL NOT ask you about your complaints and grievances in order to discourage you from supporting a union.

WE WILL NOT question you about your support for the union including whether you approve of the union or if you think the union is good.

WE WILL NOT make it appear to you that we are engaging in surveillance of your activities.

WE WILL NOT tell you to state why you like working for us, and then prohibit you from mentioning the union in your comments.

WE WILL NOT ask you to sign something stating that you don't want the union.

WE WILL NOT reduce server Evan Demma's hours of work because of his union support.

WE WILL NOT in any like or related manner interfere with your rights under Section 7 of the Act.

WE WILL pay employee Evan Demma for the wages and other benefits he lost because we removed him from his regularly scheduled lunch shift on November 21, 2014.

**Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC & KHRG
Employer, LLC d/b/a Hotel Burnham & Atwood
Restaurant

(Employer)**

Dated: _____ By: _____
(Representative) (Title)



AVISO A LOS EMPLEADOS



FIJADO CONFORME A UN ARREGLO APROBADO POR UN DIRECTOR REGIONAL DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

**Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC & KHRG
Employer, LLC d/b/a Hotel Burnham & Atwood
Restaurant
Case 13-CA-141211**

LA LEY FEDERAL LES PROVEE A USTEDES EL DERECHO A:

- Constituir, afiliarse o ayudar a una unión;
- Seleccionar a representantes para negociar con nosotros en nombre de ustedes;
- Actuar juntos con otros empleados para su beneficio y protección;
- Decidir no participar en ninguna de estas actividades protegidas

decirle a usted que es inútil que usted apoye a la Unión.

Usted tiene el derecho a hablar acerca de una unión, y **NOSOTROS NO VAMOS A** impedirle a usted que hable con otros empleados acerca de uniones durante el tiempo de trabajo mientras se le permite a usted hablar acerca de otros temas no laborables durante el tiempo de trabajo, siempre y cuando no interfiera con su trabajo o el servicio para huéspedes.

Usted puede poseer materiales y literatura de la unión en el trabajo en áreas que no sean de trabajo y **NOSOTROS NO VAMOS A** impedir que usted tenga tales materiales y literatura, al decirle que los materiales y la literatura no relacionadas con el hotel o el restaurante no se permiten en ninguna parte del hotel o que usted no puede fijar en un lugar visible o distribuir volantes de la unión en áreas que no sean de trabajo. **NOSOTROS VAMOS A** anular el reglamento acerca de este tema.

NOSOTROS NO VAMOS A amenazarlo(a) con disciplinarlo(a) si usted distribuye volantes de la unión durante horas no laborables en áreas fuera del trabajo.

NOSOTROS NO VAMOS A amenazarlo(a) con la pérdida de beneficios tales como las tarjetas de regalo de Acción de Gracias o almuerzos gratuitos, debido a que usted decidió ser representado (a) por una unión.

NOSOTROS NO VAMOS A amenazarlo(a) de que va a ser descansado(a) o aquellos quienes tienen más antigüedad en el trabajo van a ser descansados (as) debido a que usted decide ser representado o apoyar a union.

NOSOTROS NO VAMOS A amenazarlo(a) con ser despedido(a) de su empleo si usted decide entrar en huelga.

NOSOTROS NO VAMOS A amenazarlo(a) al decirle que vamos a mirar su trabajo más de cerca y que si hace un error se van dar amonestaciones, debido a que usted decide ser representado(a) o apoya a una unión.

NOSOTROS NO VAMOS A amenazarlo(a) al decirle a usted que el restaurante va a cerrar o que nosotros vamos a parar de servir el almuerzo.



AVISO A LOS EMPLEADOS



FIJADO CONFORME A UN ARREGLO APROBADO POR UN DIRECTOR REGIONAL DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

NOSOTROS NO VAMOS A amenazarlo(a) con que usted no va a recibir aumentos de sueldo, debido a que usted decide ser representado(a) o apoya a una unión.

NOSOTROS NO VAMOS A preguntarle a usted acerca de sus quejas y agravios para desanimarlo(a) de que apoye a una unión.

NOSOTROS NO VAMOS A interrogarlo(a) a usted acerca de su apoyo a la unión, incluyendo si es que usted aprueba o no a la unión o si usted piensa que la unión es buena.

NOSOTROS NO VAMOS A hacer que le parezca a usted que nosotros estamos participando en la vigilancia de sus actividades.

NOSOTROS NO VAMOS A decirle a usted que declare por qué a usted le gusta trabajar para nosotros, y luego prohibirle a usted el mencionar a la unión en sus comentarios.

NOSOTROS NO VAMOS A pedirle a usted que firme algo que declare que usted no quiere a la unión.

NOSOTROS NO VAMOS A reducir las horas de trabajo del camarero Evan Demma debido a su apoyo a la unión.

NOSOTROS NO VAMOS A de cualquier modo o manera similar interferir con sus derechos bajo el Artículo 7 de la Ley Nacional de Relaciones de Trabajo.

NOSOTROS VAMOS A pagarle al empleado Evan Demma los sueldos y otras prestaciones que él perdió debido a que nosotros lo removimos de su turno de almuerzo programado regularmente, el 21 de noviembre de 2014.

**Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC & MH
Lodging LLC d/b/a Hotel Monaco & South Water
Kitchen**

(Empleador)

Fecha: _____ Por: _____
(Representante) (Título)