



# NOTICE TO EMPLOYEES



## POSTED PURSUANT TO A SETTLEMENT AGREEMENT APPROVED BY A REGIONAL DIRECTOR OF THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT

**Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC & MH Lodging  
LLC d/b/a Hotel Monaco & South Water Kitchen  
Case 13-CA-141268**

### **FEDERAL LAW GIVES YOU THE RIGHT TO:**

- Form, join, or assist a union;
- Choose a representative to bargain with us on your behalf;
- Act together with other employees for your benefit and protection;
- Choose not to engage in any of these protected activities.

**WE WILL NOT** ask you to report your union activities, including whether you signed up with UNITE HERE Local 1 (Union) or any other union; if a Union agent came to your home; or names of employees supporting or helping the Union.

**WE WILL NOT** threaten you with reprisals for not reporting to us the names of employees supporting or helping the Union or because you choose to be represented by or support a union.

You have the right to share employee contact information with the Union and **WE WILL NOT** threaten you with reprisals for giving the Union such information.

**WE WILL NOT** threaten you with loss of benefits such as sick or vacation days or wage increases because you choose to be represented by or support a union.

**WE WILL NOT** threaten you with closure of the restaurant because you choose to be represented by or support a union.

**WE WILL NOT** threaten you with decreased wages because you choose to be represented by or support a union.

**WE WILL NOT** threaten you by telling you that it will be harder for you to take time off because you choose to be represented by or support a union.

**WE WILL NOT** threaten you by telling you that you no longer may report issues to management if you choose to be represented by or support a union.

**WE WILL NOT** threaten you by telling you that things will change for the worse if you choose to be represented by or support a union.

**WE WILL NOT** tell you that you will lose your job if you choose to be represented by or support a union.

**WE WILL NOT** threaten you that you will be terminated from employment if you participate in a strike.

---

**The National Labor Relations Board is an independent Federal agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. It conducts secret-ballot elections to determine whether employees want union representation and it investigates and remedies unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak**



# NOTICE TO EMPLOYEES



## POSTED PURSUANT TO A SETTLEMENT AGREEMENT APPROVED BY A REGIONAL DIRECTOR OF THE NATIONAL LABOR RELATIONS BOARD AN AGENCY OF THE UNITED STATES GOVERNMENT

**WE WILL NOT** ask you about your complaints and grievances and promise that we will fix them in order to discourage you from supporting a union.

**WE WILL NOT** tell you that it's futile for you to support the Union.

**WE WILL NOT** ask you why you are organizing on behalf of the Union.

**WE WILL NOT** stop off-duty employees from engaging in union activities in non-work areas of the hotel.

**WE WILL NOT** make it appear to you that we are engaging in surveillance of your union activities.

You have the right to talk about a union, and **WE WILL NOT** stop you from talking with other employees about a union, so long as it does not interfere with your work or guest service.

**WE WILL NOT** retaliate against Effie Yang because of her Union support by prohibiting her from talking with other employees during working time so long as it does not interfere with work or guest service, or instructing her to speak only to the Sous Chef regarding food orders.

**WE WILL NOT** retaliate against Antonio Lopez because of his Union support, by restricting his meal benefit.

**WE WILL NOT** in any like or related manner interfere with your rights under Section 7 of the Act.

There is no reference in our files to our prohibiting Effie Yang from talking to other employees or instructing her to speak directly to the Sous Chef regarding food orders and **WE WILL**, within 14 days of the approval by the Regional Director of this settlement agreement, notify her in writing that there is no such reference in our files and that she has the right to talk to other employees about a union and that she may speak to the cooks regarding food orders she placed.

There is no reference in our files to our restricting Antonio Lopez's meal benefit and **WE WILL**, within 14 days of the approval by the Regional Director of this settlement agreement, notify him in writing that there is no such reference in our files and that we will restore his meal benefit that existed prior to November 2014.

**Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC & MH  
Lodging LLC d/b/a Hotel Monaco & South Water  
Kitchen**

\_\_\_\_\_  
(Employer)

**Dated:** \_\_\_\_\_ **By:** \_\_\_\_\_  
(Representative) (Title)

**The National Labor Relations Board is an independent Federal agency created in 1935 to enforce the National Labor Relations Act. It conducts secret-ballot elections to determine whether employees want union representation and it investigates and remedies unfair labor practices by employers and unions. To find out more about your rights under the Act and how to file a charge or election petition, you may speak**



# AVISO A LOS EMPLEADOS



## FIJADO CONFORME A UN ARREGLO APROBADO POR UN DIRECTOR REGIONAL DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

**Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC & MH Lodging  
LLC d/b/a Hotel Monaco & South Water Kitchen  
Case 13-CA-141268**

### LA LEY FEDERAL LES PROVEE A USTEDES EL DERECHO A:

- Constituir, afiliarse o ayudar a una unión;
- Seleccionar a representantes para negociar con nosotros en nombre de ustedes;
- Actuar juntos con otros empleados para su beneficio y protección;
- Decidir no participar en ninguna de estas actividades protegidas

**NOSOTROS NO VAMOS A** pedirle a usted que reporte sus actividades sindicales, incluyendo si es que usted se afilió al sindicato: *UNITE HERE Local 1* (Unión) o alguna otra unión; si un Agente de la Unión vino a su casa; o los nombres de empleados que apoyan o ayudan a la Unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** amenazarlo(a) a usted con represalias por no reportarnos a nosotros los nombres de los empleados que apoyan o ayudan a la Unión o debido a que usted decide ser representado por una Unión o apoya a una unión.

Usted tiene el derecho a compartir información de contacto de los empleados con la Unión y **NOSOTROS NO VAMOS A** amenazarlo(a) con represalias por darle a la Unión tal información

**NOSOTROS NO VAMOS A** amenazarlo(a) a usted con la pérdida de beneficios, tales como los días de enfermedad o de vacaciones o aumentos de sueldo, debido a que usted decide ser representado(a) por una Unión o apoyar a una Unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** amenazarlo(a) a usted con el cierre del restaurante debido a que usted decide ser representado(a) por una unión o apoyar a una unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** amenazarlo(a) a usted con sueldos reducidos debido a que usted decide ser representado(a) por una unión o apoyar a una unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** amenazarlo(a) a usted, al decirle a usted que va a ser más difícil tomar tiempo libre del trabajo debido a que usted decide ser representado(a) por una unión o apoyar a una unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** amenazarlo(a) a usted al decirle que que usted ya no puede reportar asuntos a la gerencia, si usted decide ser representado(a) por una unión o apoyar a una unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** amenazarlo(a) a usted al decirle que las cosas van a cambiar para empeorar si usted decide ser representado(a) por una unión o apoyar a una unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** decirle a usted de que va a perder su empleo si usted decide ser representado por una unión o apoyar a una unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** amenazarlo(a) a usted con que va a ser despedido(a) de su empleo si usted participa en una huelga.



# AVISO A LOS EMPLEADOS



## FIJADO CONFORME A UN ARREGLO APROBADO POR UN DIRECTOR REGIONAL DE LA JUNTA NACIONAL DE RELACIONES DEL TRABAJO UNA AGENCIA DEL GOBIERNO DE LOS ESTADOS UNIDOS

**NOSOTROS NO VAMOS A** preguntarle a usted acerca de sus quejas y agravios y prometerle de que nosotros vamos a resolverlas con el objeto de que usted se desanime de apoyar a una unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** decirle a usted de que es inútil que apoye a la Unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** preguntarle a usted por qué está organizándose en nombre de la Unión.

**NOSOTROS NO VAMOS A** impedirles a los empleados que estén fuera del horario de trabajo, de que participen en actividades sindicales en áreas no laborables del hotel.

**NOSOTROS NO VAMOS A** aparentar de que nosotros estamos participando en la vigilancia de sus actividades sindicales.

Usted tiene el derecho de hablar acerca de la unión, y **NOSOTROS NO VAMOS A** impedirle a usted de que hable con otros empleados acerca de la unión, siempre y cuando no interfiera con su trabajo o servicio para huéspedes.

**NOSOTROS NO VAMOS A** tomar represalias en contra de Effie Yang debido a su apoyo a la Unión, al prohibirle a ella de que hable con otros empleados durante horas de trabajo, siempre y cuando no interfiera con el trabajo o servicio para huéspedes, o darle instrucciones a ella de que únicamente le hable al *Sous Chef* acerca de los pedidos de comida.

**NOSOTROS NO VAMOS A** tomar represalias en contra de Antonio López debido a su apoyo a la Unión, al restringir su beneficio alimenticio.

**NOSOTROS NO VAMOS A** de cualquier modo o manera similar interferir con sus derechos bajo el Artículo 7 de la Ley Nacional de Relaciones de Trabajo.

En nuestros expedientes no se hace referencia acerca de prohibirle a Effie Yang de que hable con otros empleados o de darle instrucciones de que le hable directamente al *Sous Chef*, acerca de los pedidos de comida, y **NOSOTROS VAMOS A** dentro de los 14 días en que este acuerdo de arreglo sea aprobado por el Director Regional, notificarle a ella por escrito, de que no hay tal referencia en nuestros expedientes, y que ella tiene el derecho de hablar con los otros empleados acerca de una unión y que ella puede hablarles a los cocineros acerca de los pedidos de comida que ella ha puesto.

En nuestros expedientes no se hace referencia al restringir el beneficio alimenticio de Juan López, y **NOSOTROS VAMOS A**, dentro de los 14 días en que este acuerdo de arreglo sea aprobado por el Director Regional, notificarle a él por escrito que no hay tal referencia en nuestros expedientes y que nosotros vamos a restaurar ese beneficio alimenticio que existía antes de noviembre de 2014.

**Kimpton Hotel & Restaurant Group, LLC & MH  
Lodging LLC d/b/a Hotel Monaco & South Water  
Kitchen**  
\_\_\_\_\_  
(Empleador)

**Fecha:** \_\_\_\_\_ **Por:** \_\_\_\_\_  
(Representante) (Título)