

## 第1分会重新承诺执行马丁·路德·金博士的愿景



本月早些时候，68名第1分会会员前往孟菲斯，加入我们北美各地的工会兄弟姐妹，参加了4月4日举行的 I Am 2018 大游行。

1968年，孟菲斯的环卫工人在他们的两个兄弟 Echol Cole 和 Robert Walker 惨死后开始罢工，要求改善工作条件。科尔和沃克不允许与白人司机一起坐在卡车内部，因而在雨天被卡车的压路机压死。

他们的死亡导致了孟菲斯的环卫工人大罢工，工人们举着“我是男人”的标志进行游行。4月3日，金博士前往孟菲斯表示声援，并与工人们见了面。第二天他就被暗杀了。

50年过去了，我们仍在奋斗。与成千上万的其他人一起，我们踏着1968年罢工的环卫工人的脚步，抗议种族主义，要求改善工作条件。



在芝加哥，奥黑尔 HMSHost 的第1分会会员也举行了罢工。

# 联合航空不关心.....但我们关心!



3月15日，奥黑尔机场的航空餐饮工作人员在换班后齐聚一堂，呼吁联合航空确保公平的工资和平等。尽管联合航空创纪录的利润达到107亿美元，却3年未支付联邦所得税。我们受够了企业的贪婪!



## 说到机场.....

第1分会正在中途国际机场向前迈进!

700名食品和饮料工人正在与SSP谈判第一份工会合同，150名零售工人在四月份他们的第二次工会合同，其中包括在Hudson Midway首次赢得了工会医疗保健!

工会委员会成员Liz Carranza说：“这对我们所有人和我们的家庭来说都是一场伟大的胜利。我们正在制定机场的标准，当您在这里工作时，这份工作会支持您家人的健康。”



# 会员亮点

Jermaine Gillen



杰梅因是芝加哥大使 (Ambassador Chicago) 酒店的一名店员，已在那里担任了 13 年的家政主管。杰梅因与第 1 分会一起前往孟菲斯，踏着金博士和环卫工人一样的脚步创造了历史。

问：旅途如何影响了您？

答：在看到一個更美好的生活会是什么样子的 50 年后，它仍然只是一个愿景。我们仍在争取能够生活的工资和医疗保健。我们已经看到了这个愿景，但我们全国的工会仍然在努力实现。我们不再想要看到通过不公正和不平等之门可以看到什么，但我们现在在这里去除那扇门，拿取属于我们的东西！

问：孟菲斯的亮点有什么？

答：去孟菲斯的亮点包括听到金博士的女儿就美国社会和劳动力中今天仍然存在的不公正和不平等问题发表讲话。

问：作为工会领导人如何改变了您的生活？

答：作为一名参与的领导人，让我意识到不同人的生活 and 情况。我已经学会了倾听并教导人们如何为彼此和他们自己而战。数量能够给予力量。我意识到，我们都希望有同样的机会来获得更好的工作条件和工资。

杰梅因现在正在努力确保，他的在客房或洗手间独立工作的同事能够在 2018 年 7 月 1 日之前装备上紧急按钮。在空闲时间，他喜欢骑自行车，与家人共度时光，成为他的教堂的一名积极分子。

# HOPO HIGHLIGHTS

4月20日，第1分会名房务员 Esthela 和 Millie 与 Diane Sawyer 在 ABC 20/20 上进行了全国电视台首次亮相！Esthela 说：“问题在于，客人认为我们包含在价格中 - 酒店价格。”“不，我们是工人。”#TimesUp



3月19日，Roushaunda 在国会妇女问题核心小组面前作证。“我为我们在芝加哥取得的成就感到自豪。通过《拿开手并穿好裤子》(Hands Off Pants On) 条例是给在服务业工作的妇女一个急需的强烈信息，她们也是人，他们的声音也需要人听见。强制执行这条法令至关重要。”

HOPO 领导人与芝加哥劳工联盟欢迎 AFL-CIO 总裁 Richard Trumka 和伊利诺州劳工联合会领导人来讨论工作场所的性骚扰和 #HOPO 活动。



## 您有没有 HOPO 卡？

《拿开手并穿好裤子》条例已经生效。在7月1日前，所有芝加哥酒店都必须为在客房和卫生间独立工作的员工提供恐慌按钮。发短信 HOPO 至 877877，接收您的 HOPO 卡，并随时了解最新情况。



发短信 **HOPO** 至 **877877**，随时了解最新情况

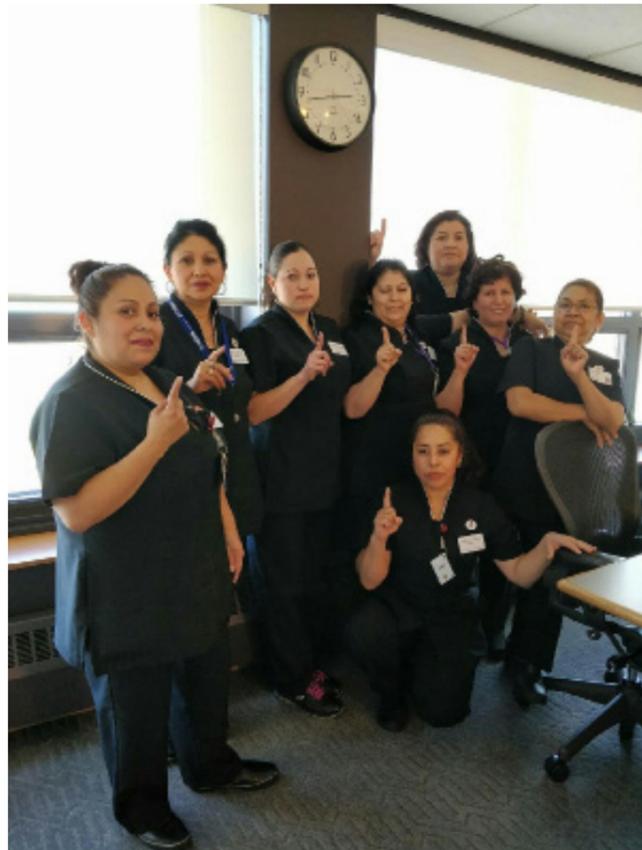


# 申诉胜利



关键领导者 **Dharon Golding** 是 LSG SkyChefs 的驾驶员，在遵循公司安全政策后遭到解雇，于 10 月份返回工作。他拿回了他的全部资历和福利。祝贺 Dharon！

LSG SkyChefs 的工作人员赢得了一个仲裁案例，为每个人提供有益健康的热饭，并建立一个新的膳食委员会，帮助解决围绕所提供食物的管理问题。祝愿 LSG 工人有好的食欲。恭喜你们！



Aramark Northwestern 的房务员和解了一桩待审仲裁案件。该公司同意为时间安排错误向 9 名房务员赔偿 10,000 美元。祝贺女士们！

L-R: Oralia, Maria, Angelica, Leticia, Valentina, Saddia, Eugenia, Lower: Rosa Not Pictured: Elizabeth

Inn of Chicago 的工人在四月份取得了重大胜利。他们拿到了前雇主没有支付谈判达成的加薪拖欠他们的工资。加薪应该生效时在那里工作的工人将分享 55,000 美元。祝贺 IOC 的工人们！

## 新酒店组织



在不到一年的时间里，第 1 分会通过 NLRB 选举在四家酒店组织了工会。尽管经理反对，这些酒店的工人投票让 UNITE HERE 第 1 分会代表他们。

如果您认识在非工会酒店或餐厅工作且有兴趣组织工会的工人，请致电 (773) 469-7131 与 Angel Castillo 联系。

# 2018 年是酒店工人之年



酒店赢得了自 1959 年以来最高的利润率。我们也应当得到一部分。4 月 11 日，超过 250 位酒店领导人齐聚一堂，共同启动今年争取新合同的斗争。

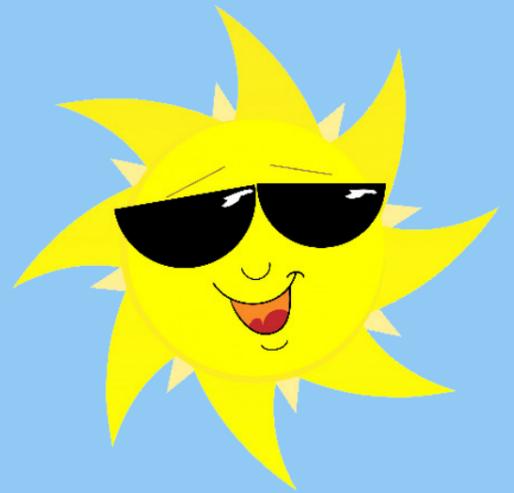
## 每个芝加哥酒店工人都应该：

1. 成为第 1 分会的会员
2. 每年至少赚 5 万美元
3. 拥有全年医疗保险
4. 工作时没有痛苦或伤害
5. 不受客人和管理人员的骚扰或歧视。

这些是会员们希望看到的一些改进：

- 全年保证医疗保健
- 更多病假日
- 增加食品和饮料储藏室的保护
- 提高小费工人的基本工资
- 在工作中受伤时能够做轻微的工作
- 增加残疾工资
- 增加对强制加班的保护
- 防止改变开始上班时间
- 取代随意取消
- 保证全职工作时间
- 减免双人床和沙发床的费用
- 结束绿色计划和其他嘉宾奖励计划
- 加快纪律案件的仲裁速度
- 增加/强制行李员和门卫的行李处理费用
- 宴会额外费用的透明时间安排
- 安全工作量的人员配置指导方针
- 对骚扰和歧视的经理的后果
- 还有很多...

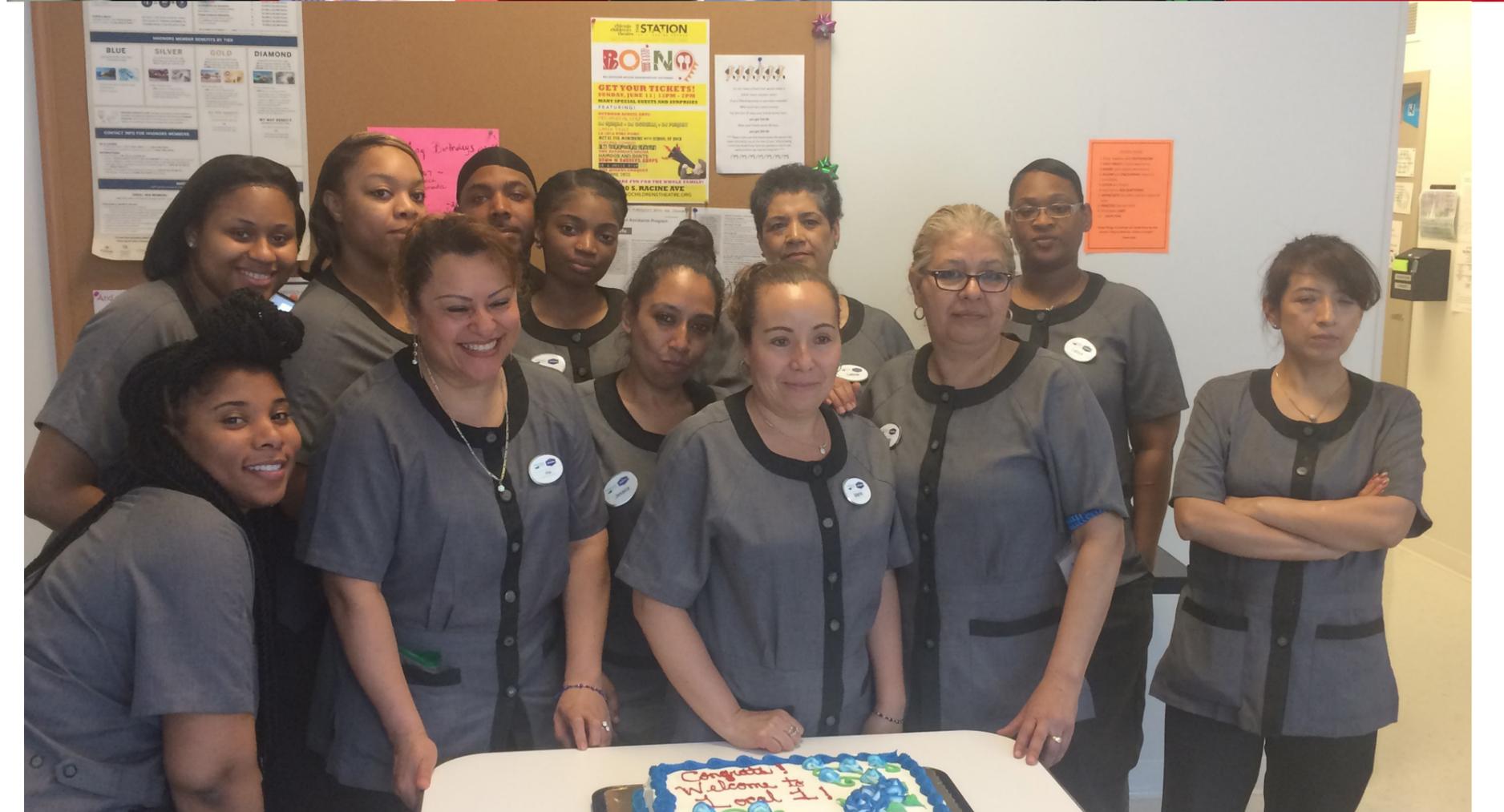
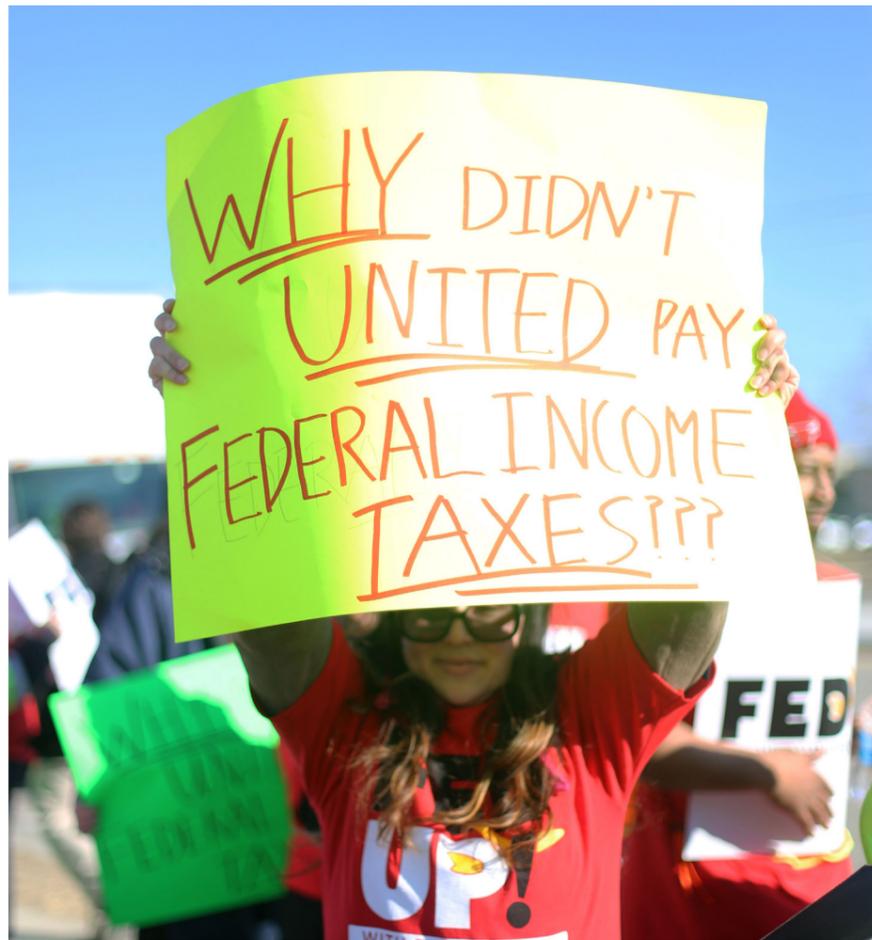
呼吁所有的酒店工人！您准备好了吗？



防晒霜？  
沙滩巾？  
人字拖？  
工会按钮！



# INSTA HIGHLIGHTS



Hampton Inn Homewood Suites West Loop 工人于二月份批准了他们的第一份合同。

想在这里出现吗？ 与我们谈谈。  
我们在 Facebook、Instagram 和 Twitter 上。  
[@UNITEHERELOCAL1](#)

