

酒店工作人员：“我们准备好了！”



点击上面的图片观看“我们准备好了”视频，其中包括UNITE HERE 第1分会酒店工作人员。

8月31日，许多芝加哥酒店的合同即将到期。在计算合同到期日的同时，我们也正在加紧斗争。在过去，我们已经赢了很多，但仍然不够。工作中造成的身体、精神和经济压力使酒店工作人员的寿命减少多年。研究表明，贫困人口平均比富裕阶层寿命短14年。我们为生命而战。

各酒店公司2017年的收入比以往任何时候都多，确切地说，超过了20亿美元。这就是为什么我们要求更多的薪酬和全年的健康保险，而且他们没有理由不满足我们的要求。我们希望改善我们的社区。我们关心芝加哥，更好的工会合同是改善邻里生活的重要途径。

“ESTOY LISTA.”
FABIOLA, RECAMARERA



ESTAMOS LUCHANDO POR NUESTRAS VIDAS.



“I’M READY.”
VICTOR, BELLMAN



WE’RE FIGHTING FOR OUR LIVES.



第1分会领导人在华盛顿特区的 EEOC 委员会中任职

在7月1日截止日期前，要求所有芝加哥酒店为单独工作的房间服务员提供恐慌按钮，第1分会《拿开手并穿好裤子》(Hands Off Pants On, HOP0)活动领导人和合同执行团队成员 Kasey Nalls 在华盛顿特区就 HOP0 活动发表了讲话，听众是在美国均等就业机会委员会 (EEOC) 工作场所骚扰研究指定工作组。

Kasey 说：“我们的首要任务是，确保这条法令不仅仅是纸上文字，而且确实能够改变酒店业职业女性的文化。”



The New York Times

Spurred by #MeToo, a Harassment Task Force Reconvenes

Ms. Nalls was one of several legal experts, entrepreneurs, nonprofit workers and labor advocates who spoke Monday at a meeting held in Washington by the Equal Employment Opportunity Commission. In light of the #MeToo movement, which has shaken Hollywood, politics and other industries, the commission reconvened a task force it had created two years ago as part of a broad investigation into workplace harassment.

在对听证会的报道中，《纽约时报》强调了 HOP0，并引用了 Kasey 的证词：

“Nalls 女士帮助实施的工会审计在2016年得出结论，在接受调查的近500名女性酒店和赌场工作人员中，58%的酒店员工报告遭到客人的性骚扰，77%的赌场工作人员遭到性骚扰，结果可以作为芝加哥《拿开手并穿好裤子》法令的基础，其中包括向房间服务员发放恐慌按钮。”

在此阅读全文。



HOP0 团队走向全球

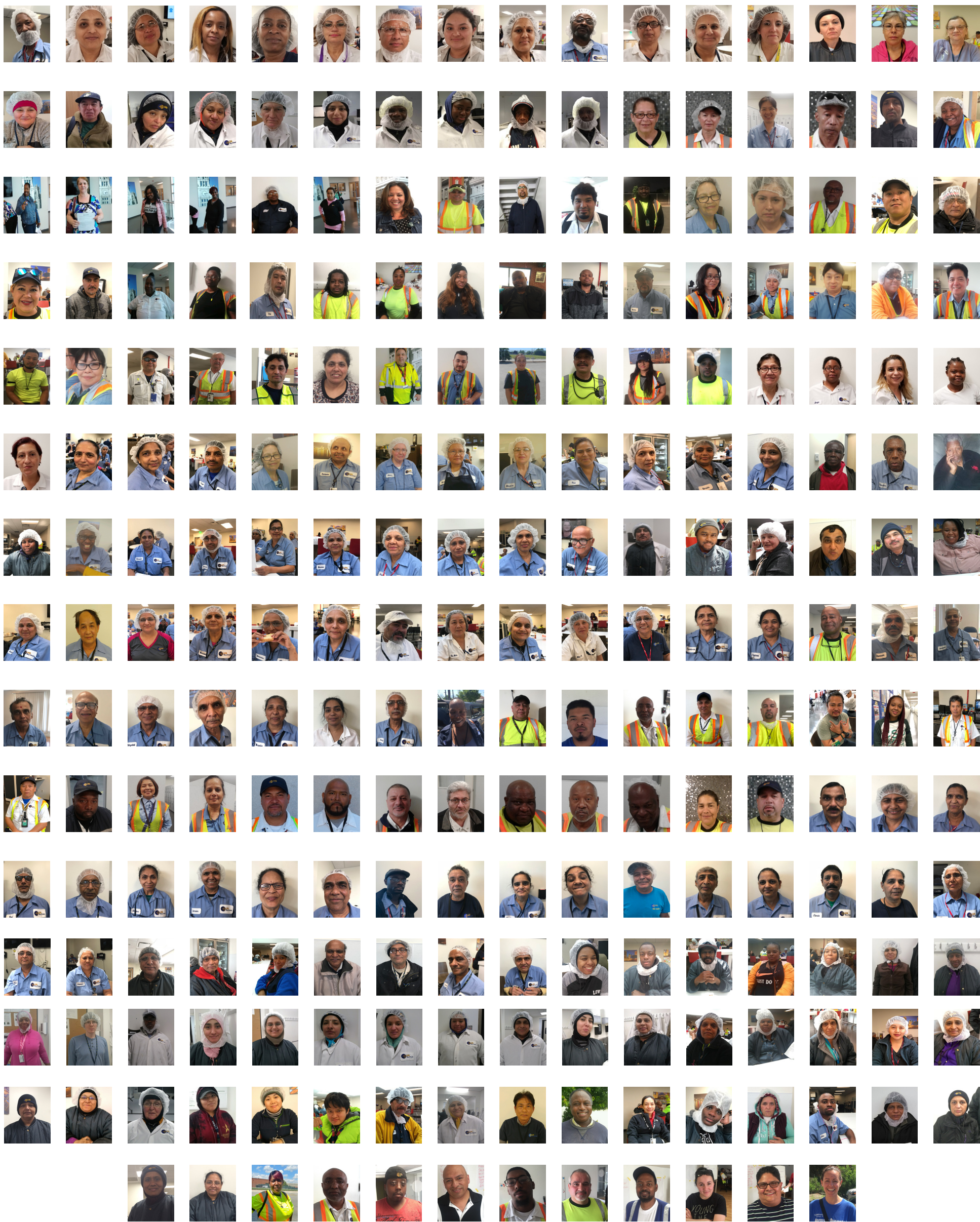


《拿开手并穿好裤子》团队前往瑞士日内瓦参加第 107 届国际劳工大会。第 1 分会研究员 Sarah Lyons 以及领导人 Roushaunda 和 Cecilia 曾为国际劳工组织开展活动，以结束工作场所的性别暴力。他们加入了来自世界各地的工会兄弟姐妹，并代表 HOP0 参加了联合国大会！

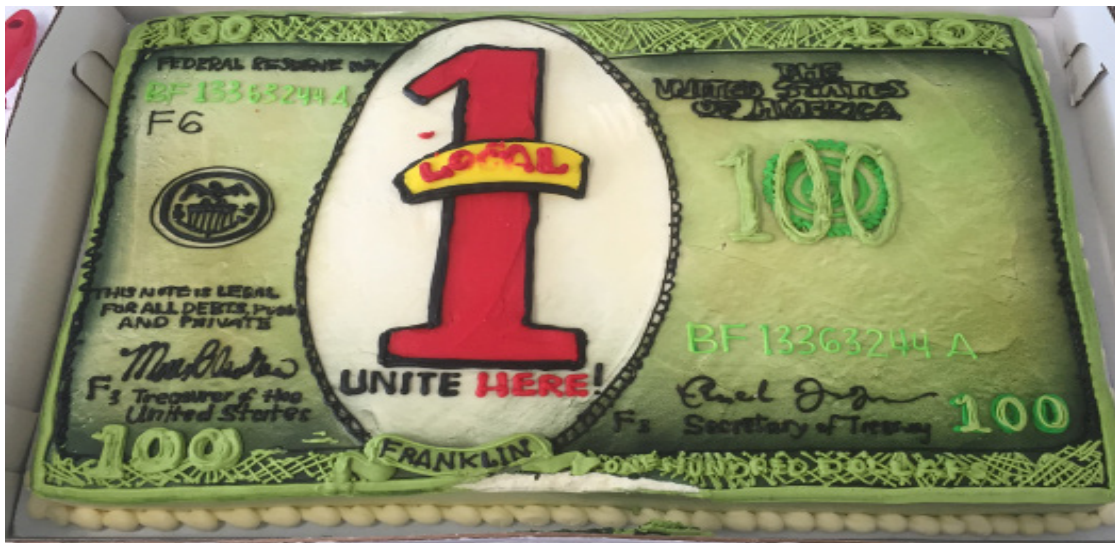
"我受到极大的鼓励，要积极参与消除工作场所性别暴力和性骚扰。"



奥黑尔的 LSG SKY CHEFS 工作人员争取公平的加薪



Sky Chefs 的工作人员争取加薪已有一年多了。Sky Chefs 现在给所有工作人员加了薪，有些人每小时加薪 2.00 美元！仲裁员很快就会决定建立新的工资标准。恭贺 LSG Sky Chefs 的工作人员。



我们用蛋糕庆祝了加薪！

会员亮点

Jovan Dawson



Jovan Dawson 在 Midway 机场的 Hudson News 工作。他三年前加入工会，最终成为一名关键领导人。目前，他正在 LOA 工作，组织酒店工作人员。他希望，在即将进行的合同谈判中，酒店工作人员可以享受全年的医疗保健，使他们能够健康并感到有保障。

Jovan 有一个一岁大的儿子 Coby。当他不工作时，他喜欢与家人和朋友共度时光。他住在芝加哥南岸附近，并且是他的教堂 First Paradise 的活跃成员。

你为什么参与工会？

我参加工会的原因包括，Hudson News 管理层的不公平待遇，我的付薪支票上金额不够，工作不堪重负，工作人员人手不够。我的薪水不够，也没有健康保险。

我成为了领导人，因为我厌倦了事情的进展，是我为自己和同事而战的时候了。我带领三个代表团去找人力资源和经理。

你在那里工作的那些年里，你的工作有何改进？

我们在很短的时间内赢了很多！我们的加薪从 10.50 美元涨到了 13.80 美元。我们还赢得了免费医疗保健，还获得了 CTA 代金券。如果我们根据安排好的时间每两周准时工作，还能再拿到 100 美元。马丁·路德·金纪念日现在是一个带薪假日，比正常薪资加一半。

作为领导人，你最自豪的是什么？

去年，由于我们没有收到公司关于加薪的回复，所以我们带领大家前去市政厅。我们还委派了芝加哥航空局的一名代表。我很自豪地看到我的同事和我并肩战斗，并且知道我正在帮助改善他们的生活。

你去了孟菲斯。你有什么想分享的经历吗？

这是一次让人重新认识自己的经历。我明白了卫生工作者在 1968 年得到他们的合同所付出的一切。他们所面临的斗争教会了我们工会的历史以及为什么工会很重要

在 LOA 任职期间，您期待着学到什么？

我期待着学习如何成为我的同事中更好的领导人以及如何做好组织工作。

申诉胜利

Asha Brown。招牌室。从6级厨师晋升为5级厨师。331 美元
Pascual Bustamante。 Savor McCormick。调酒师。时间安排错误。128.87 美元
Ramon Tapia。 W Lakeshore。宴会服务员。欠薪。1687.00 美元
Felip Bernal。 Palomar。欠薪 466.00 美元
洛约拉大学餐饮部。时间安排错误。65 小时。
Aryal Eden。 Hilton。停工3天，欠薪。479.68 美元
Tamicah Covington。 Hilton。停工3天，欠薪。352.80 美元
Teric Roberts。 Aries， 奥黑尔。5,907.83 美元
Ashley E. Fairmont。取消解聘。
Regina Gaitley。 Fairmont。欠薪。625.04 美元
Laura Arzola。 Monaco。时间安排错误。欠薪。156.88 美元
Paula Gonzalez。 Monaco。时间安排错误。欠薪。156.88 美元
Irene Angeletti。 CSS, Navy Pier。欠薪。500 美元。

记好日期



8月11日星期六

在FACEBOOK上回复！

9月1日
会员会议

第1分会与移民家庭站在一起



6月30日，UNITE HERE 第1分会会员与数千名其他芝加哥人团结一致，抗议在美国造成的家庭分离。

看看 6 月 24 日在骄傲游行 PRIDE PARADE 中我们美丽的会员们！



想在这里出现吗？ 与我们谈谈。
我们在 Facebook、Instagram 和
Twitter 上。

@UNITEHERELOCAL1

