

## TRABAJADORES DE HOTELES: "¡ESTAMOS LISTOS!"



Haga clic en la imagen de arriba para ver el video "Estamos listos", que incluye a los trabajadores de hoteles de UNITE HERE Local 1.

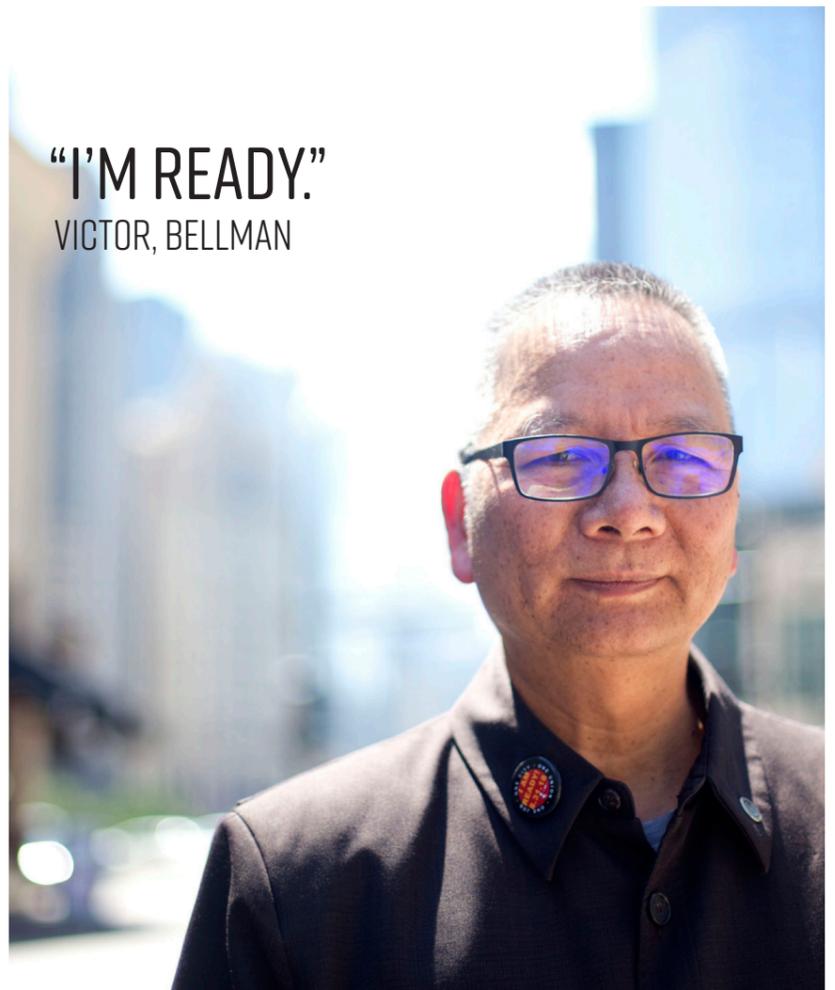
El 31 de agosto, se vencen muchos contratos de hoteles en Chicago. Al realizar el conteo de los días hasta el vencimiento de los contratos, también nos preparamos para nuestra lucha. En el pasado hemos ganado mucho, pero no es suficiente. El estrés físico, mental y financiero producido por el trabajo le está quitando años de vida a los trabajadores de los hoteles. En los estudios se demuestra que la gente pobre, en promedio, vive 14 años menos que los más pudientes. Luchamos por nuestras vidas.

Las empresas de hoteles han ganado más dinero durante 2017 que nunca - más de \$2 mil millones para ser exactos. Por eso es que estamos exigiendo más dinero y seguro durante todo el año, y no hay ninguna razón para que ellos no cumplan con nuestras exigencias. Queremos mejorar nuestras comunidades. Nos preocupamos por Chicago, y contar con mejores contratos sindicales es una parte fundamental de mejorar nuestras vidas y vecindades.

**"ESTOY LISTA."**  
FABIOLA, RECAMARERA



**"I'M READY."**  
VICTOR, BELLMAN



ESTAMOS LUCHANDO POR NUESTRAS VIDAS.



WE'RE FIGHTING FOR OUR LIVES.



# LÍDER DE LOCAL 1 PARTICIPA EN EL PANEL EEOC EN WASHINGTON D.C.

Antes de la fecha límite de 1 de julio que requiere que los hoteles de Chicago proporcionen a los aseadores de habitaciones que trabajan solos con un botón de pánico, la líder del programa "No tocar, pantalones puestos" de Local 1 y miembro del Equipo de Hacer valer el Contrato Kasey Nalls habló en Washington, DC sobre la campaña HOPO en la Comisión de Trabajo Específica de la Comisión de Oportunidad Igualitaria en el Trabajo sobre el Hostigamiento en el Trabajo.

"Es nuestra prioridad asegurar que esta ordenanza no se quede solo en palabras en una página, sino que cobre vida, respire y ayude a cambiar la cultura en la industria hotelera para las mujeres trabajadoras", dijo Kasey.



## The New York Times

### *Spurred by #MeToo, a Harassment Task Force Reconvenes*

Ms. Nalls was one of several legal experts, entrepreneurs, nonprofit workers and labor advocates who spoke Monday at a meeting held in Washington by the Equal Employment Opportunity Commission. In light of the #MeToo movement, which has shaken Hollywood, politics and other industries, the commission reconvened a task force it had created two years ago as part of a broad investigation into workplace harassment.

En su cobertura de la audiencia, el New York Times resaltó a HOPO y citó el testimonio de Kasey:

"La auditoría del sindicato que la Sra. Nalls ayudó a realizar concluyó en 2016 que entre casi 500 trabajadores de hoteles y casinos encuestadas, el 58 por ciento de las trabajadoras hoteleras reportó haber sido sexualmente hostigadas por un huésped, como también el 77 de las trabajadoras de casinos - resultados que servirían como base para la ordenanza de "No tocar, pantalones puestos" de Chicago que involucró, entre otras cosas, otorgar botones de pánico a las aseadoras de habitaciones".

Lea el artículo completo aquí.



# EL EQUIPO HOPO AHORA ES GLOBAL

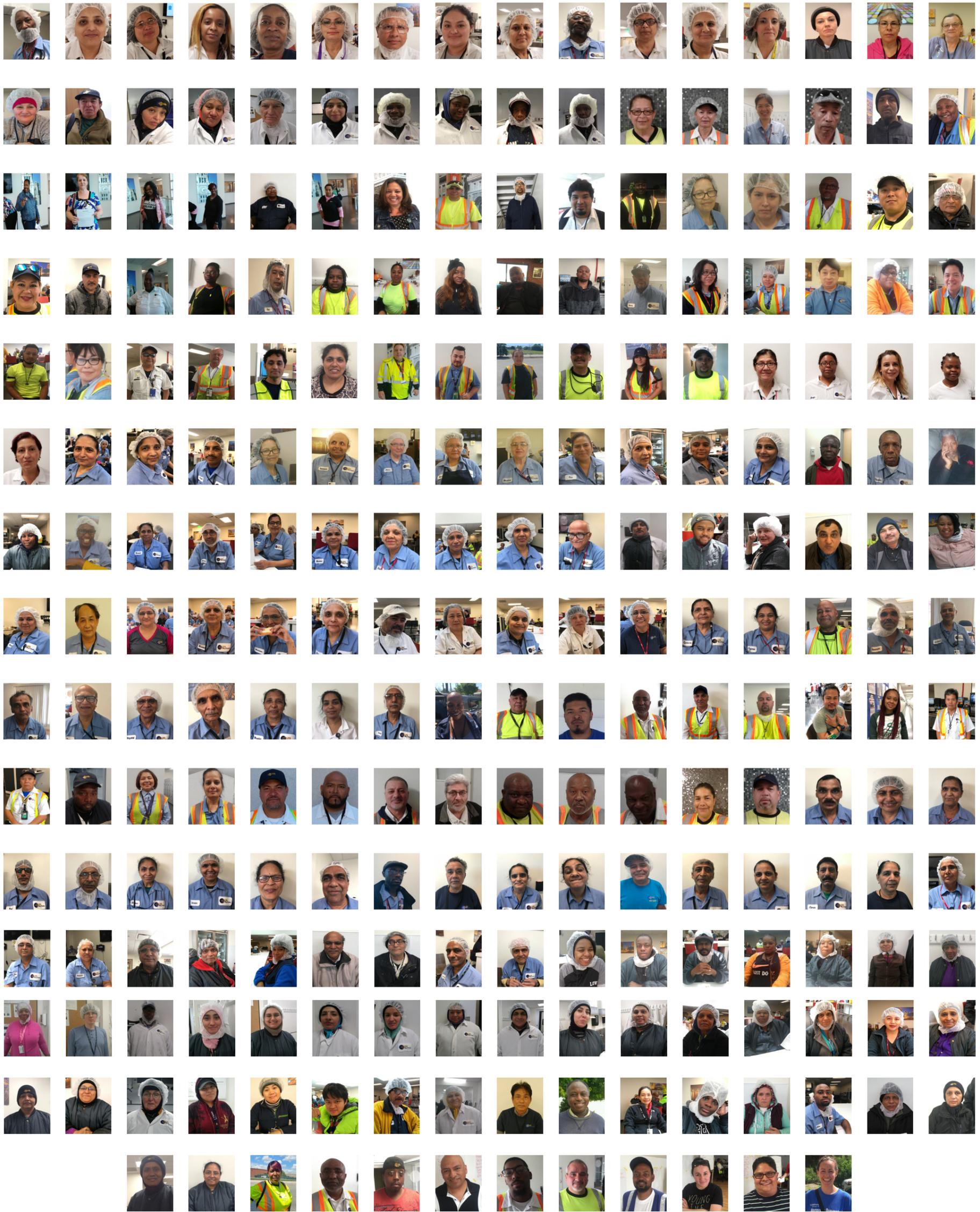


El equipo de "No tocar, pantalones puestos" viajó a Ginebra, Suiza para participar en la 107 Sesión de la Conferencia de International Labour. La investigadora Sarah Lyons de Local 1, junto con las líderes Roushaunda y Cecilia, hicieron campaña para que la International Labour Organization pusiera fin a la violencia de género en el sitio de trabajo. Fueron respaldadas por nuestros hermanos y hermanas sindicales del mundo y ¡pudieron representar a HOPO en las Naciones Unidas!

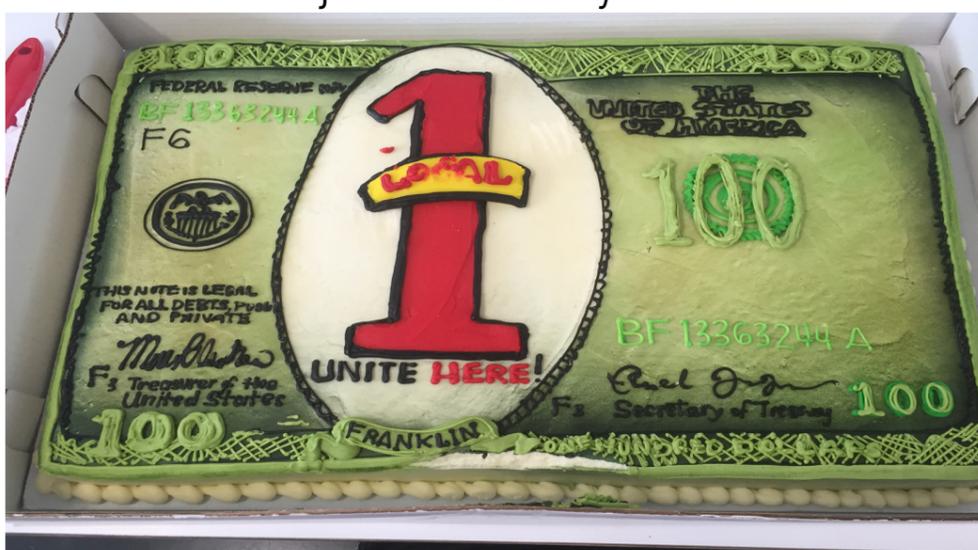
"Fue sumamente inspirador poder participar en la evolución de eliminar la violencia de género y el hostigamiento sexual en el sitio de trabajo". - Roushaunda



# LOS TRABAJADORES DE LSG SKY CHEFS EN O'HARE LUCHAN POR UN AUMENTO DE SUELDO JUSTO



Los trabajadores de Sky Chefs han estado luchando por un aumento de sueldo por más de un año. Sky Chefs le dio aumentos a todos los trabajadores; ¡algunos recibieron aumentos de \$2.00 por hora! Pronto tendremos una decisión de arbitraje donde se establezca la nueva escala de salarios. Felicitaciones, trabajadores de LSG Sky Chefs.



¡Celebramos los aumentos con un pastel!

# MIEMBRO BAJO EL REFLECTOR

Jovan Dawson



Jovan Dawson trabaja en Hudson News en el aeropuerto de Midway. Se unió al sindicato hace tres años y con el tiempo se convirtió en un líder clave. Actualmente, están en LOA trabajando para organizar a los trabajadores de hotel. Espera que en las negociaciones de contrato que vienen, los trabajadores de hotel puedan obtener seguro durante todos el año para que puedan estar saludables y sentirse seguros.

Jovan tienen un hijo de un año, Coby. Cuando no está en el trabajo, a él le gusta pasar tiempo con su familia y amigos. Vive en el barrio South Shore de Chicago y es miembro activo en su iglesia, First Paradise.

## ¿Por qué te involucraste en el sindicato?

*Me involucré en el sindicato debido al trato injusto en Hudson News de la gerencia, mi cheque llegaba corto y estaba abrumado en el trabajo al no contar con suficientes empleados para trabajar. No ganaba suficiente dinero y no tenía seguro.*

*Me convertí en líder porque me cansé de cómo eran las cosas y era el momento para luchar por mí mismo y por mis cotrabajadores. Lideré tres delegaciones con Recursos Humanos y los gerentes.*

## ¿Cómo ha mejorado tu trabajo en los tres años que has trabajado allí?

*¡Obtuvimos mucho en un tiempo corto! Obtuvimos aumentos que nos llevaron de \$10.50 a \$13.80. También obtuvimos cuidados de la salud gratuitos y podemos obtener un cupón CTA. También recibimos \$100 si llegamos a tiempo cada dos semanas que estamos programados para trabajar. El día de Martin Luther King ahora es un día feriado pago con tiempo y medio.*

## Como líder ¿qué es lo que más te orgullece?

*Llevar a la gente a la alcaldía el año pasado porque no recibíamos respuesta de la compañía sobre el aumento. También hemos delegado a uno de los representantes del Departamento de Aviación de Chicago. Me dio orgullo ver a mis cotrabajadores luchar a mi lado y sabiendo que estaba ayudando a cambiar sus vidas para que mejoraran.*

## Usted fue al viaje a Memphis. ¿Hay algo que quiera compartir de esa experiencia?

*Fue una lección de humildad. Aprendí sobre lo que tuvieron que pasar los trabajadores del aseo para obtener un contrato en 1968. La lucha que llevaron nos enseña sobre la historia de los sindicatos y por qué los sindicatos son importantes.*

## ¿Que desea aprender mientras está en LOA?

*Espero aprender cómo ser mejor líder entre mis cotrabajadores y cómo organizar.*

## VICTORIAS EN AGRAVIOS

**Asha Brown. Signature Room.** Promoción de Cocinero 6 a Cocinero 5. \$331

**Pascual Bustamante. Savor McCormick.**

Bartender. Error de horario. \$128.87

**Ramón Tapia. W Lakeshore.** Servidor de banquetes. Dinero debido de sueldos. \$1687.00

**Felip Bernal. Palomar.** Dinero debido de sueldos \$466

**Departamento de Servicios de Comida, Universidad de Loyola.** Error de horario. 65 horas.

**Aryal Eden. Hilton.** Suspensión de 3 días, dinero debido de sueldos. \$479.68

**Tamicah Covington. Hilton.** Suspensión de 3 días, dinero debido de sueldos. \$352.80

**Teric Roberts. Aries, O'hare.** \$5,907.83

**Ashley E. Fairmont.** Reintegro de despido.

**Regina Gaitley. Fairmont.** Dinero debido de sueldos. \$625.04

**Laura Arzola. Monaco.** Error de horario. Dinero debido de sueldos. \$156.88

**Paula González. Monaco.** Error de horario. Dinero debido de sueldos. \$156.88

**Irene Angeletti. CSS, Navy Pier.** Dinero debido de sueldos. \$500.

## MARQUE LA FECHA



SÁBADO II DE  
AGOSTO

¡CONFIRMAR LA  
ASISTENCIA POR  
FACEBOOK!

I DE SEPTIEMBRE  
MEMBERSHIP  
MEETING

## LOCAL I APOYA A LAS FAMILIAS DE INMIGRANTES



El 30 de junio, los miembros de UNITE HERE Local 1 marcharon en solidaridad con miles de otros ciudadanos de Chicago para protestar la separación de familias en Estados Unidos.

¡VEA NUESTROS BELLOS MIEMBROS EN EL DESFILE PRIDE EL 24 DE JUNIO!



¿QUIERE USTED APARECER EN NUESTRAS PÁGINAS? HABLE CON NOSOTROS.

ESTAMOS EN FACEBOOK, INSTAGRAM, Y TWITTER

@UNITEHERELOCAL1

