THE VOICE OF UNITE HERE LOCAL 1
218 S WABASH FLOOR 7
CHICAGO IL 60604

MAYO DE 2018

WWW.UNITEHERE1.ORG

# LOCAL I GANA EN GRANDE EN EL AEROPUERTO DE O'HARE

El 14 de mayo, después de 11  meses de negociaciones, los miembros de la Local 1 que trabajan para HMSHost en O´Hare ¡ratificaron un nuevo contrato! Mas de 1,300 personas que se desempeñan como baristas, cantineros y en otros servicios de alimentos y bebidas en O´Hare se ganaron el acceso al seguro de salud de UNITE HERE y aumentos salariales!

Todos los trabajadores de HMSHost en O'Hare ganaran salarios iguales o superiores a los establecidos por la orden ejecutiva del Alcalde sobre los contratistas de concesiones de la Ciudad de Chicago, asegurando que los restaurantes de O´Hare sean considerados como una vía hacia carreras a largo plazo.

"El poder ganar en el aeropuerto salarios que se ajustan al estándar nacional y el derecho a inscribirme en el seguro de salud de UNITE HERE me ayudará a mantener a mi familia," declaró Feleshia Smith una barista de Starbucks en HMSHost, quien es miembro del comité de negociación de la unión y Líder Clave de la Local 1. "Me siento orgullosa de trabajar en el Aeropuerto O ´Hare."

"Los avances logrados en este contrato reflejan un esfuerzo conjunto entre HMSHost y la unión," dijo Karen Kent, Presidenta de UNITE HERE Local 1. "El Consejo de la Ciudad de Chicago recientemente aprobó una inversión de 8.5 billones en el Aeropuerto O'Hare. Estamos orgullosos de que O´Hare será un aeropuerto con estándares de oro en nuestra ciudad de clase mundial. Todos anticipamos el inicio de una nueva era en O´Hare mientras Chicago atrae a mas y mas visitantes y nuestros miembros continúan siendo unos de los primeros rostros que dan la bienvenida a los viajeros en Chicago."

Bob Reiter, Presidente de la Federación del Trabajo de Chicago llamó al contrato como un "contrato modelo" y dijo que "este es un momento decisivo para O ´Hare. La inversión histórica en la infraestructura de O´Hare cimienta nuestro estatus como una ciudad a la que no le gana ninguna. Y este nuevo contrato en una inversión en los chicaguenses que trabajan arduamente y quienes son el corazón de uno de los mayores motores económicos de nuestra ciudad."

# LOS TRABAJADORES DE NORTHWESTERN GANAN SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Felicidades a los trabajadores de servicios de alimentos en la Universidad Northwestern quienes han llegado a un acuerdo con el nuevo proveedor de alimentos de la universidad, Compass Group. El acuerdo cubre una variedad de inquietudes sobre la seguridad del trabajo mientras Compass Group asume las operaciones antiguamente a cargo de Sodexo y de Aramark.

“Como proveedor de servicios en Northwestern durante mas de 14 años, me siento satisfecho y feliz de haber formado parte de esta lucha para mantener nuestros trabajos y para mantener juntos a nuestros compañeros de trabajo. Hoy, me siento sinceramente orgulloso de formar parte de la comunidad de Northwestern,” declaró Valentina Espinosa, una camarista en el Allen Center.

Este acuerdo indica una exitosa transición entre las compañías. Garantiza la seguridad del trabajo para los anteriores trabajadores de Sodexo y Aramark. También garantiza la continuidad de los beneficios de trabajo tales como: antigüedad, seguro médico, pensión, vacaciones y días de enfermedad.

“Muchas gracias a los estudiantes que nos apoyaron en cada paso de este camino” dijo Hugo Lemus, un cocinero en Allison Hall, “Yo siempre he pensado que juntos tenemos el poder y esta vez lo logramos.”

# MIEMBRO BAJO EL REFLECTOR

Justice Castillo es un líder clave en HMSHost. Ella comenzó a trabajar como barista en un Starbucks del aeropuerto O´Hare en el año 2015. Después de convertirse en escolta de la unión, aumentó su participación en las actividades de la unión y se convirtió en el rostro de la campaña “Justicia en el Aeropuerto.” Ella comparte aquí su historia.

¿Cómo te involucraste inicialmente en la unión?

*El trabajo en Starbucks fue mi primer trabajo dentro de la unión. Al principio, yo sabía que tenía un trabajo dentro de la unión, pero no sabía como involucrarme. Yo estaba trabajando en Starbucks y estábamos muy cortes de personal, yo siempre estaba cansada y mis superiores no me escuchaban. Durante las vacaciones de verano de la escuela, yo quería cambiarme a un turno diurno y me enteré de que iba a ser una escolta de la unión. Mi superior trató de disuadirme de que lo hiciera, pero obtuve el trabajo.*

¿Cómo te impactó ser una escolta de la unión?

*Al principio realmente no sabía mucho sobre la unión. Yo solo hacía mi trabajo y escoltaba a los organizadores mientras ellos llevaban a cabo sus encuestas sindicales, hasta que ellos me animaron a estar mas presente. Cuando comencé a escuchar las historias de los otros trabajadores sobre el cuidado de salud, ahí es cuando me uní a la causa.*

¿De qué te sientes sobre todo orgullosa?

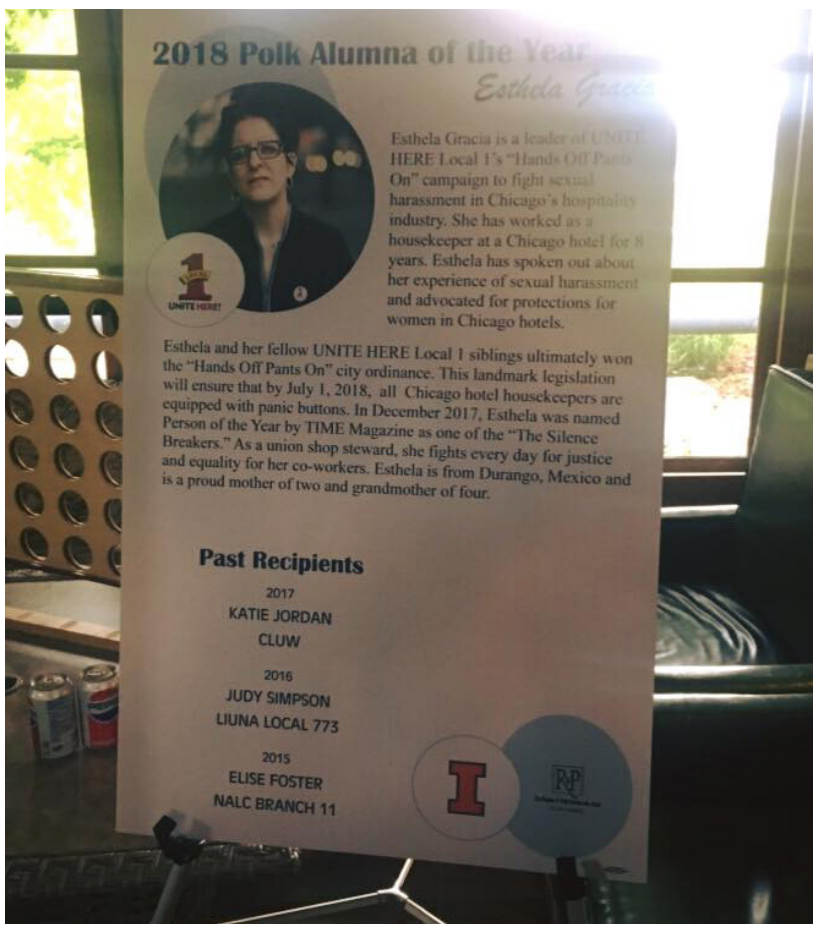
*Me enorgullezco de haber formado parte de la lucha. Durante la huelga, se presentaron muchos de mi comité. Realmente me hizo sentir como una líder. Estoy contenta de que obtuvimos el seguro de salud de la unión para los trabajadores de HMSHost.*

Ahora que estás en Ausencia con Licencia con el equipo del hotel ¿qué te entusiasma lograr?

*Me entusiasma aprender y crecer con la unión, y mejorar mis destrezas de auto-confianza y liderazgo. Este es un momento muy emocionante para estar con licencia, por que los contratos del hotel van a caducar este verano. Estoy emocionada de unirme a esta causa.*

# HOPO HIGHLIGHTS

¡Felicidades a los graduados de la Conferencia para Mujeres sobre Liderazgo Laboral Regina V. Polk Women 2018! Este año, las líderes de Manos Fuera de los Pantalones y graduadas de Polk en el 2017, Kasey y Esthela ¡recibieron el premio de Ex alumnas del Año! Ellas regresaron con Feleshia y Shameeka, las líderes de la Local 1 este año. ¡Estamos orgullosos de todas ustedes!




Gracias a los fabulosos entrenadores y organizadores de la Escuela Polk por construir el liderazgo de las mujeres en el movimiento laboral.

## ¿YA CUENTA ***USTED*** CON SU CREDENCIAL DE HOPO?

La ordenanza "Manos Afuera Pantalones Puestos" ("Hands Off Pants On") ya entró en vigor. Para el 1 de julio, todos los hoteles de Chicago estarán obligados a proporcionar botones de pánico a sus empleados que trabajan solos en habitaciones de huéspedes o baños. Envíe el mensaje de texto HOPO al 877877 para obtener una credencial de HOPO y mantenerse informado.

ENVÍE EL MENSAJE DE TEXTO HOPO AL 877877 PARA MANTENERSE INFORMADO.

# EL HOTEL GODFREY

El verano pasado, las camaristas del hotel Godfrey ganaron una elección de la unión NLRB. El 14 de mayo, ellas ganaron seguro médico gratuito y un aumento de $2/por hora.

¡Felicidades a los trabajadores de Godfrey por su primer contrato de la unión!

## 👏 VICTORIAS EN AGRAVIOS 👏

**Mario De Leon** (**W City Center**). Pago de salarios caídos - $224.10
**Brandon Campbell** (**Raffaello**). Regreso al trabajo y pago de salarios caídos - $12,194.
**Eva Martinez** (**Waldorf**). Agenda de turnos. Pago de salarios caídos - $675.
**Felecia Hayes** (**Hilton**). Regreso al trabajo. El servicio a cuarto del **Ritz** estaba compensado de forma inapropiada. Pago de salarios caídos - $12,500.
**Robert Ross** y **Anthony Clark** fueron terminados de su empleo con CSS Navy pier y obtuvieron la victoria de salarios caídos y beneficios.
**Pablo Villanueva** (**Allerton Warwick**). Pago de salarios caídos - $118.32

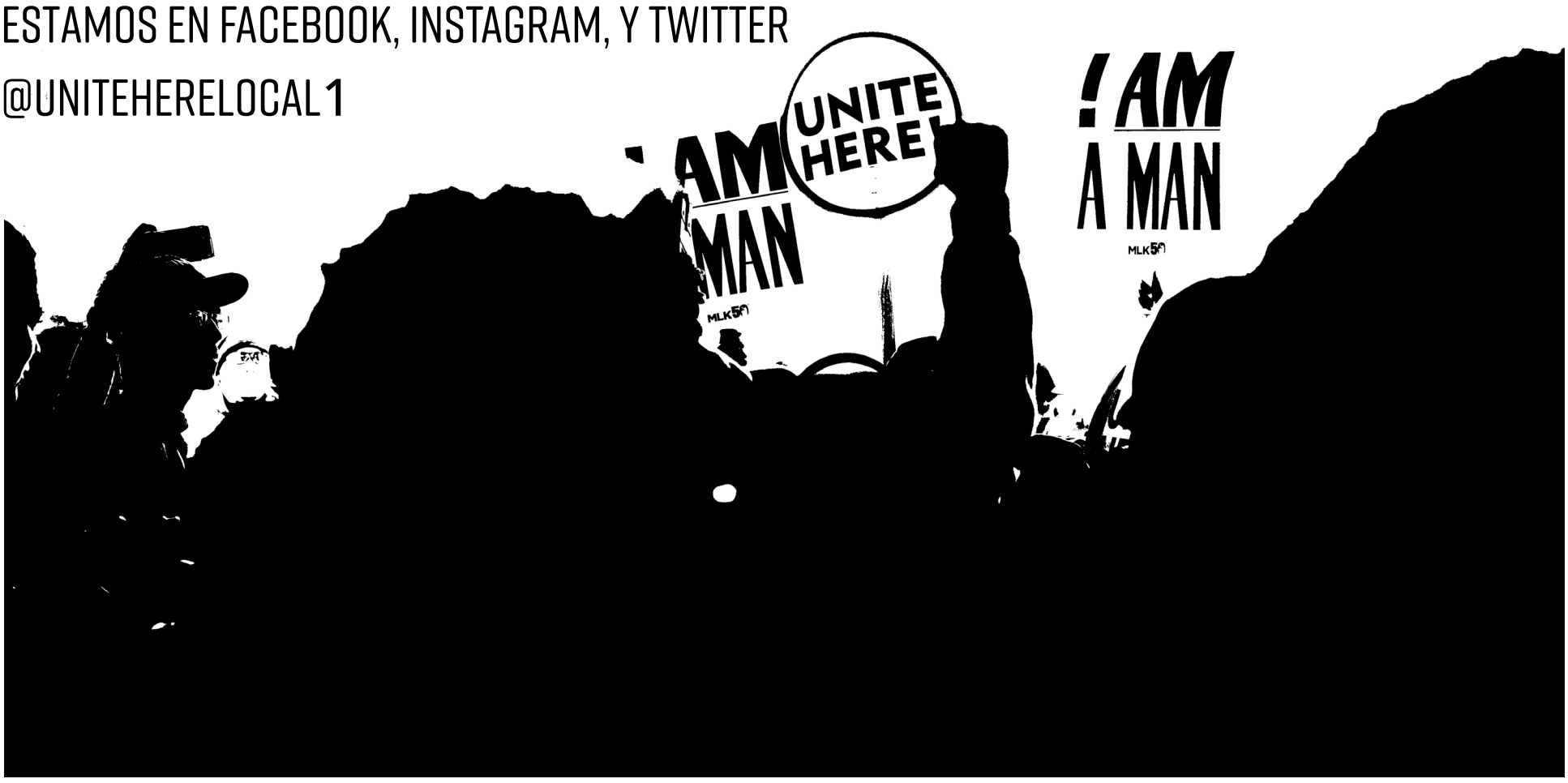
## MARQUE LA FECHA

SÁBADO 11 DE AGOSTO

BUD BILLIKEN PARADE

# A UNITED NO LE INTERESA QUE ESTEMOS UNIDOS

United Airlines está negando a los trabajadores del servicio de catering en Newark, Houston, Denver, Honolulu y Cleveland su derecho a votar en las elecciones de la unión. Estas son las personas que alimentan a los pasajeros, y son los únicos empleados de United de primera línea que no están sindicalizados. El 23 de mayo, UNITE HERE intervino como sindicato durante la asamblea anual de accionistas de la compañía en Chicago para preguntar por qué se está tratando a estos trabajadores de forma distinta.

El líder de la Local 1 Dharon Golding (LSG SkyChefs) habló durante la intervención en apoyo a los trabajadores.

¿QUIERE USTED APARECER EN NUESTRAS PÁGINAS? HABLE CON NOSOTROS.
ESTAMOS EN FACEBOOK, INSTAGRAM, Y TWITTER
@UNITEHERELOCAL1