

HUELGA DE HOTELES EN CHICAGO

2018 fue uno de los años mas concurridos para la industria hotelera. Con contratos que expiraban el 31 de agosto, los trabajadores de 26 hoteles de la Local 1 de UNITE HERE se fueron a huelga a principios de septiembre. Mediante nuestro triunfo al adquirir cuidados de salud durante todo el año, hemos definido un nuevo estándar para los trabajadores de los hoteles en nuestra ciudad y en toda la nación. Estuvimos en los encabezados de los noticieros, hicimos amigos, y juntos hicimos historia.

318

18 DE JULIO

Número de líderes de hotel que asistieron a nuestra reunión de comité el pasado 18 de julio.

3218

15 DE AGOSTO

Número de trabajadores de hotel en Chicago que votaron a favor de la autorización de la huelga el 15 de agosto.

4200

1 DE SEPTIEMBRE

Número de trabajadores de hotel que recogieron su credencial de beneficios por huelga el 1 de septiembre.



7 de septiembre

Trabajadores de 25 hoteles en el centro de Chicago marchan en huelga a tempranas horas de la mañana.

10 de septiembre

Los trabajadores del Hotel Cambria Magnificent Mile se unen a la histórica huelga que abarca toda la ciudad marchando durante sus tiempos de descanso para alimentos.

13 de septiembre

Los trabajadores de hotel en huelga y sus aliados marchan juntos a lo largo del centro de Chicago.

Miles de trabajadores de hotel de la Local 1 hace historia mediante su participación en una huelga que por primera vez abarca toda la ciudad. Mientras las compañías observaban, nos plantamos día tras día, y en algunos lugares toda la noche. Nos manifestamos y marchamos, y eventualmente comenzamos a ganar. El 20 de septiembre, acordamos nuestros primeros contratos y la tendencia continuó en los días y semanas que siguieron.

Para el 11 de octubre, habíamos ratificado contratos con 25 hoteles, definiendo nuevos estándares para toda la ciudad.



AQUÍ DEJAMOS ALGO DE LO QUE HEMOS GANADO

SEGURO DE SALUD GARANTIZADO EN EL INVIERNO

AUMENTOS DE SALARIOS

\$1.40 (sin propinas) y \$0.70 (con propinas) durante el próximo año.

INDEMNIZACIÓN

cuando departamentos cierran o la compañía corta trabajos

INMIGRACIÓN

más tiempo para atender asuntos de autorización de trabajo

OTRO DÍA POR ENFERMEDAD

AUMENTO DE DISCAPACIDAD Y CITAS CON EL QUIROPRÁCTICO

PERMISO DE AUSENCIA PAGADO POR EMBARAZO

AUMENTOS DE PROPINAS DE BANQUETES

DEFENDIMOS NUESTRAS PROTECCIONES DE EMPLEO EN CONTRA DE SUB-CONTRATACIONES



PERO...

Los trabajadores del hotel Cambria Magnificent Mile AÚN ESTÁN EN HUELGA.

No hemos terminado del todo hasta que hayamos terminado con TODO. Quédense al pendiente de acciones solidarias.



LOS TRABAJADORES DEL CATERING PARA AEROLÍNEAS DICEN: “ESTAMOS LISTOS PARA NUESTRO AUMENTO”

Los trabajadores de LSG Sky Chefs, la compañía que presta el servicio de alimentos en aeronaves para United Airlines se adjudicó el pago de un nuevo salario mínimo de \$13.80 en octubre! Esto está alineado con el estándar mínimo salarial que habíamos ganado en O'Hare y Midway.

Gate Gourmet, la compañía que presta el servicio de alimentos para American Airlines iaún no aumenta su mínimo!

Los trabajadores de Gate Gourmet que pertenecen a la Local 1 se presentaron en el Departamento de Aviación para comunicar su mensaje “¡Estamos listos para nuestro aumento!” con el apoyo de sus hermanos de la unión que trabajan para LSG Sky Chefs.



¡UN RECONOCIMIENTO EN VOZ ALTA PARA SALUD DE UNITE HERE!



El equipo de SALUD DE UNITE HERE nos apoyó para inscribir a los trabajadores de HMS Host en O'Hare en el seguro médico de la unión! El nuevo plan entró en vigor el 1 de septiembre.

“Estoy feliz de tener el seguro médico de la unión. Tengo un claro entendimiento de qué beneficios tengo gracias al equipo de Unite Here. Mis compañeros de trabajo están también muy entusiasmados, por que muchos de ellos antes no podías pagar un seguro. El cambio para mí será de pagar \$90/por mes a no tener que pagar nada, lo cual es una gran ayuda. Es grandioso.”

- Leviette Green
Barista de Starbucks y líder sindical, HMSHost,
O'Hare

LOS TRABAJADORES DE UN HOTEL EN CHICAGO ARDIERON CON “HOPO” ANTES DEL #METOO

El 11 de octubre, celebramos el primer aniversario de haber salido victoriosos con la ordenanza “Hands Off Pants On” (Manos Fuera Pantalones Puestos)! Nuestra victoria nos otorgó protecciones contra las agresiones sexuales y el acoso de los huéspedes en TODOS los hoteles en Chicago para los camaristas que trabajan solos en habitaciones de los huéspedes o baños. Estamos orgullosos de nuestros líderes aquí en Chicago quienes trabajaron tan duro en esta campaña. ¡Gracias a ellos, la principales cadenas de hoteles están equipando a sus camaristas con botones de pánico a lo largo de todo el territorio de los Estados Unidos!

Lea mas aquí: [The #MeToo movement has changed policies across industries, but there's still work to be done.](#)



UN NUEVO DÍA PARA LOS CAMARISTAS DE HOTEL



Los líderes de la Local 1 Kasey, Esthela, Roushaunda y Latonia, fotografiados con la Regidora Michelle Harris (8va Sala)

El 1 de julio marcó un nuevo día para nuestras hermanas de la unión que trabajan en hoteles en Chicago. Después de años de luchar para protegerse de agresiones sexuales por parte de los trabajadores del hotel, la Local 1 de UNITE HERE felizmente anuncia que ¡“Hands Off Pants On” es finalmente la ley! Ahora, TODOS los hoteles de Chicago están obligados a equipar con botones de pánico a sus camaristas que trabajan individualmente en las habitaciones de huéspedes y en los baños. Cuando se presiona el botón de pánico, éste envía una señal inalámbrica a la seguridad del hotel, permitiendo a los trabajadores pedir ayuda de una forma discreta en situaciones amenazantes.

La ley también protege a los trabajadores de hoteles de sufrir represalias de sus empleadores. En el pasado, muchas mujeres preferían mantenerse en silencio por temor a que no les creyeran o aún a perder su empleo, por que la cultura de la industria nos había enseñado que el cliente siempre tiene la razón.

Nuestra campaña de “Hands Off Pants On” está cambiando esa cultura. “Nosotros te creemos” hacen eco a las palabras de nuestra Presidente Karen Kent y a otros innumerables aliados de HOPO. La regidora Michelle Harris (8va Sala), la Secretaria de la Ciudad Anna Valencia, Don Villar de la Federación del Trabajo de Chicago y el Coro Juvenil Selah se unieron a nosotros celebrando esta victoria en un evento el 1 de julio.

¿Usted trabaja en un hotel en el que aún no implementan los botones de pánico?

Llame a la línea de ayuda de HOPO al 312-663-4373

ENTRENAMIENTO PARA LA APLICACIÓN DE HOPO

Con el objeto de preparar a los líderes de la Local 1 en la observancia de la ley “Hands Off Pants On”, la local 1 impartió un entrenamiento el 11 de julio. Nuestros aliados de Healing to Action y la Dra. Emily Twarog de la Escuela del Trabajo y Relaciones Laborales de la Universidad de Illinois nos ayudaron con la organización. Trabajadores de hoteles de toda la ciudad, incluyendo el recién sindicalizado Hotel Dana, participaron en una interesante discusión, en la actuación interactiva de distintos roles y en la creación de estrategias sobre los mejores métodos para aplicar el HOPO.



Líderes de la Local 1 después de su primer Entrenamiento para la Aplicación

KAREN KENT, PRESIDENTA DE LA LOCAL, SOBRE EL HOPO

Karen Kent, la Presidenta de la Local 1, escribió una pieza editorial en el Chicago Sun-Times en el que ella explicó lo que la ordenanza “Hands Off Pants On” significa para los trabajadores de hotel de la Ciudad de Chicago.

“La aprobación de la ordenanza ‘Hands Off Pants On’ envía un poderoso, y muy necesitado mensaje a las mujeres en la industria del hospedaje, de que estamos siendo vistas y escuchadas. Adicionalmente al mandato del botón de pánico, la nueva ley exige a los hoteles en Chicago que establezcan por escrito una política en contra del acoso sexual que permita a los trabajadores de hotel que paren de trabajar y que se alejen del área inmediatamente si sienten que están siendo acosados sexualmente; facilitar al trabajador del hotel tiempo de ausencia con paga para presentar un reporte policiaco en caso de así preferirlo; y de reasignar temporalmente las funciones laborales del trabajador, para alejarlo del huésped infractor. Tal vez, lo más importante es que la ordenanza protege a todos los trabajadores del hotel de sufrir represalias cuando presenten quejas sobre acoso por parte de los huéspedes.”

[Seleccione aquí para leer mas en el Chicago Sun-Times.](#)

NUEVAS VICTORIAS SINDICALES



¡Los trabajadores del Hotel Dana recientemente votaron a favor de sindicalizarse!



El comité de negociación de Homewood Suites con el director sindical Angel Castillo. El hotel ratificó su contrato el 20 de agosto.



Salarios caídos para la compañía que subcontrató trabajo de la Unidad de Negociación.

VICTORIAS EN AGRAVIOS

Jeff Human. *Blue Chip Casino.* Dinero debido de sueldos \$11,000

Tamiko Goss. *Savor, McCormick Place.* Dinero debido de sueldos \$615.36

Elizabeth Grabill. *Fairmont.* Pago de salarios caídos por días faltantes \$588.81

Delisa Richards. *JW Marriott.* Back pay. \$303.52

Sushi Cooks. *Fairmont.* Salarios caídos para la compañía que subcontrató trabajo de la Unidad de Negociación \$644.40

Lydia Smith. *Hampton Homewood West Loop.* Cancelación de la amonestación por escrito y salarios caídos \$432.00

Adama Turay. *Monaco.* Reducción de advertencia final por escrito a oral.

Yvon Ngoumbo. *Monaco.* Disciplina reducida a advertencia por escrito a advertencia oral, y remoción de 5 puntos de asistencia.

Shykemia Beals. *Hampton Homewood West Loop.* Disciplina reducida a Coach y Consejería.

Tobaris Ellis. *Hampton Homewood West Loop.* Disciplina reducida a Coach y Consejería.

Julieta Espinoza. *Godfrey Hotel.* Disciplina removida.

Leonarda Garcia. *Godfrey Hotel.* Disciplina removida.

Ashley Myers. *Areas, O'Hare.* Pago de salarios caídos por una deducción inexacta de Salud y Bienestar \$96.00

Patricia Avila. *Allerton.* Salarios caídos por error de asignación de turno \$470.88

¿Quiere usted aparecer en nuestras páginas? Hable con nosotros.

Estamos en Facebook, Instagram, y Twitter.

@UNITEHERELOCAL1

